

# FRÅGOR OCH SVAR OM STUDENTMEDARBETARE

---

## Vad är en studentmedarbetare?

- ▶ En studentmedarbetare är någon som studerar på universitet, högskola eller annan eftergymnasial utbildning, och som samtidigt utför ett kvalificerat arbete parallellt med – och kopplat till – sina heltidsstudier.

## Vem kan bli studentmedarbetare?

- ▶ Alla som studerar på universitet, högskola eller annan eftergymnasial utbildning inom de arbetsområden som faller inom ramen för avtalsslutande fackförbund (exempelvis jurister, ekonomer, civilingenjörer, samhällsvetare, beteendevetare, socionomer, systemvetare och kommunikationsvetare). Läkare, lärare och sjuksköterskor kan till exempel inte bli studentmedarbetare.
- ▶ För att båda parter ska få så stor behållning som möjligt av utbytet kan det vara lämpligt att bli studentmedarbetare från termin tre och framåt.

## Vad är fördelarna för mig som student?

- ▶ Du får ett kvalificerat extrajobb på schyssta villkor.
- ▶ Du får ett jobb som är relevant för dina studier och som ger dem ett sammanhang.
- ▶ Du får in en fot på en arbetsmarknad där jobbutsikterna ser mycket goda ut.
- ▶ Du får tillgång till en mentor, chans att vässa ditt CV och bygga upp ett nätverk.

# FRÅGOR OCH SVAR OM STUDENTMEDARBETARE

---

## Vad är fördelarna för arbetsgivaren?

- ▶ Som studentmedarbetare tillför du nya perspektiv och har "färsk" kunskap inom ditt område, samtidigt som du kan bidra med engagemang och idéer till organisationen.
- ▶ Arbetsgivaren får tillgång till kvalificerad arbetskraft där det idag saknas resurser, till exempel vid projekt och utredningar. Arbetsuppgifter kan också fördelas på ett sätt som avlastar övriga medarbetare vid till exempel arbetstoppar.
- ▶ Arbetsgivaren får chans att marknadsföra sig som en attraktiv arbetsplats. Nöjda studentmedarbetare får upp ögonen för välfärdssektorn som en möjlig framtida arbetsgivare.
- ▶ Genom att attrahera och rekrytera studentmedarbetare kan generationsväxlingen och kompetensöverföringen ske på ett bra sätt.

## Vad är det som gäller vid en anställning?

- ▶ Arbetstiden är begränsad till högst 15 timmar i genomsnitt per vecka och termin.
- ▶ Hur och var arbetsuppgifterna ska utföras sker i dialog mellan dig och arbetsgivaren. I praktiken kan det innebära 5 timmar en vecka och 25 timmar en annan, beroende på hur intensivt skolarbetet är i olika perioder.
- ▶ Som studentmedarbetare får du särskild tidsbegränsad anställning, det vill säga varken vikariat eller en allmän visstidsanställning.
- ▶ Anställningen gäller en termin i taget. Om du blir erbjuden en anställning under sommaren är det andra anställningsvillkor som gäller.
- ▶ Du får timlön för det uppdrag du utför. Det är individuell lönesättning som tillämpas.

# FRÅGOR OCH SVAR OM STUDENTMEDARBETARE

---

## Vad är viktigt att tänka på för att utbytet ska fungera?

- ▶ Arbetsuppgifterna ska vara kvalificerade och ha koppling till dina studier.
- ▶ Ju tydligare uppdrag du får, desto bättre för er båda. Som studentmedarbetare bör du få så bra och relevant arbetslivserfarenhet som möjligt för att känna dig motiverad att stanna kvar efter slutförda studier.
- ▶ Arbetstiden bör vara flexibel så att arbetet inte inkräktar på dina studier. Arbetet ska gå att kombinera med heltidsstudier, även om heltidsstudier inte är något formellt krav. Diskutera med arbetsgivaren om arbetet kan utföras utanför arbetsplatsen, exempelvis på distans? Behöver arbetsuppgifterna utföras dagtid, eller kan de utföras på kvällar och helger?
- ▶ För att du ska få en bra start och chans att komma in i arbetet ska arbetsgivaren utse en mentor. Mentorn ska stötta, förmedla yrkeskunskaper och följa upp ditt arbete och utveckling. Det finns inga formella krav på mentorn, men det är naturligtvis viktigt att personen har förutsättningar och intresse av att förmedla sitt yrkeskunnande.

## Är det något mer jag bör veta?

- ▶ Som studentmedarbetare är du försäkrad precis som andra medarbetare.
- ▶ Som studentmedarbetare kan du avbryta din anställning i förtid med en månads uppsägningstid. Även arbetsgivaren kan avsluta anställningen tidigare än anställningen löper ut och utan att det föreligger saklig grund. I ett sådant fall föreligger en månads uppsägningstid.